

Informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2014

Acord núm. 192/2014 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya 2014 i atès l'article 52 dels Estatuts de la UPC, s'eleva al Claustre Universitari per sotmetre'l a la seva consideració.

11 de novembre de 2014

Informe de gestió de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) 2014

Introducció

L'article 52 dels Estatus de la UPC preveu que el rector elabora l'informe anual de gestió de la Universitat, que ha de ser aprovat pel Consell de Govern i ser sotmès a la consideració del Claustre Universitari, qui, segons l'article 63.b, ha de manifestar la seva opinió mitjançant un debat i una votació.

L'informe de gestió no pretén ser el recopilatori de l'activitat de la Universitat, que ja es reflexa en la memòria presentada el 23 de setembre, sinó la rendició de comptes de l'activitat institucional desenvolupada per a la implementació de les línies polítiques i d'actuació que el rector va plantejar al Claustre Universitari, en la seva reunió de 24 de febrer de 2014.

Aquest document mantindrà, per facilitar-ne la comparació amb el document presentat a aquell òrgan de govern, l'estructura del document informatiu del Claustre Universitari de 24 de febrer de 2014 *"Informe del rector sobre la política universitària i programa d'actuació"*, que s'annexa essent una eina més de control de la gestió desenvolupada al llarg d'aquest període. Igualment, s'annexa a aquest informe la relació prevista a l'article 169.d dels Estatuts, referent als contractes i convenis formalitzats.

La docència i estudiantat

Hem abordat de manera decidida diferents línies de d'actuació en la política docent per anar cap a una racionalització del mapa d'estudis i, alhora, cap a l'eficiència d'aquests. Per aquesta raó, en l'àmbit de l'Enginyeria de Telecomunicació s'ha definit, d'acord amb els centres implicats, un perfil diferenciats dels graus que permeti assolir una major especificitat a cada un dels centres. Aquesta diferenciació també s'ha portat a nivell de màster a fi i efecte que l'oferta d'estudis no es dupliqui, sinó que sigui clarament diferenciable.

Amb el mateix objectiu, s'han incidit en la unificació dels graus d'Enginyeria d'Aeronavegació i d'Aeroports i de Sistemes Aeroespacials

Concentrant-nos en els màsters, s'ha treballat amb un doble objectiu. Per una banda, hem propiciat que tots els centres de la Universitat ofereixin estudis de màster universitari, de manera que cada un dels centres pugui accedir a tota l'escala de l'oferta formativa permetent que tots els professors puguin participar, també, activament en la recerca; un propòsit que s'ha tingut en compte a l'hora d'articular la programació universitària. Per altra banda, s'ha treballat en la concentració i en la transformació d'alguns màsters per reforçar i clarificar l'oferta. Concretament, a l'àmbit d'Arquitectura hem donat suport a la proposta d'un màster únic que recull els estudis de màster propis de l'ETSAB, amb l'objectiu de compartir recursos i potenciar la seva visibilitat. Al mateix temps, s'ha transformat el màster de Ciència i Tecnologia de la Sostenibilitat per integrar la línia de cooperació, i s'han modificat diversos màsters de les àrees de Telecomunicació i Aeroespacial (MASTEAM, GEONAV i MAST).



El plantejament que hem explicat de racionalització i d'ordenament l'hem fet sense renunciar a tenir un paper preponderant en les àrees emergents. Així, en la programació del curs 2014-2015, també s'han inclòs nous estudis estratègics, com el grau en Videojocs, i de cara a la programació del curs 2015-2016 participem en el grau interuniversitari en Bioinformàtica.

En definitiva, la programació universitària del curs 2014-2015 recull les primeres actuacions en les línies que hem exposat, però els resultats més evidents es troben en la proposta de programació per al curs 2015-2016, que acaba de ser aprovada per la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC).

En una línia complementària, s'ha modificat la normativa acadèmica dels estudis de grau i màster, de manera que incorpora mecanismes concrets de re-avaluació de les matèries, permet l'oferta d'estudis de màster de 60 ECTS i flexibilitza els requisits d'accés. En aquest sentit, es reconeix l'especificitat en quant a l'accés a estudis de màster dels actuals titulats de 1r cicle que no disposaven d'estudis de 2n cicle (Òptica i optometria, Arquitectura tècnica, etc.). També es permet, a més, el reconeixement de crèdits provinents de títols propis.

En iniciar-se el procediment d'acreditació de titulacions, s'han posat a punt eines que ho faciliten i s'ha acompanyat durant el procés als centres implicats, tant pel que fa a la recollida de dades, la difusió de la informació i l'ajut tècnic.

S'ha endegat un procés de revisió de les enquestes sobre docència, atès que la baixa participació estava posant en dubte la seva solvència i que no se'n fa un ús clarament orientat a la millora.

Hem obert el debat amb els centres i els agents implicats sobre el marc regulador de les pràctiques externes, que s'està concretant en l'actualització de la normativa que està prevista que es porti al Consell de Govern abans de que finalitzi aquest any 2014.

Paral·lelament, s'ha treballat estretament amb la direcció de la Fundació UPC en la programació de l'oferta d'estudis de formació permanent, apropant-la progressivament a la impulsada des dels centres de la Universitat.

En l'àmbit internacional, hem iniciat una línia de relació amb universitats dels EUA, que s'ha concretat en acords amb la Universitat de Califòrnia-Irvine, a través de l'Henry Samueli School of Engineering, i la Universitat de Califòrnia-San Diego, acords tots dos que han de servir per incrementar la mobilitat i obrir noves vies de col·laboració internacional.

També hem interactuat amb els òrgans de representació de l'estudiantat amb l'objectiu d'incrementar el seu protagonisme en el funcionament de la UPC. Entenem que l'estudiant no ha de ser només receptor de coneixements i serveis, sinó que també ha de ser actor al sí de la UPC. La línia d'acció en la qual estem treballant tracta d'augmentar la seva co-responsabilitat a la UPC i afavorir la participació en nous projectes.



Acords del Consell de Govern:

[187/2014, de 02.10, de programació universitària definitiva i oferta de places de nou accés 2014-2015](#)

[97/2014, de 28.04, normativa acadèmica dels estudis de grau per al curs 2014-2015](#)

[98/2014, de 28.04, normativa acadèmica dels estudis de màster per al curs 2014-2015](#)

[160/2014, de 21.07, de revisió de l'oferta de màsters universitaris per al curs 2014-2015](#)

[184/2014, de 02.10, de propostes de modificacions de títols existents i de nous títols de grau i màster universitari per al curs 2015-2016](#)

[185/2014, de 02.10, modificació del document d'orientacions per elaborar les propostes de màster](#)

[186/2014, de 02.20, d'actuacions referents a les enquestes sobre docència](#)

[169/2014, de 21.07, d'oferta de formació permanent del curs 2014-2015](#)

La recerca, el desenvolupament i la transferència de coneixement

Un dels principals focus d'actuació ha estat la detecció de les capacitats internes de la UPC en diverses temàtiques per tal de poder realitzar propostes específiques en àmbits estratègics i per als quals s'estan obrint noves oportunitats d'activitat i finançament. En aquest sentit, s'han fet accions en àmbits com l'energia, la salut o la fabricació intel·ligent. L'objectiu de l'actuació és garantir èxit en la participació en convocatòries com ara les Knowledge Innovation Communities (KIC) o l'Estratègia d'Especialització Intel·ligent RIS3 que requereixen també accions i associacions amb altres socis.

La política de recerca ha tingut en compte molt especialment la component de l'estímul. Un exemple en aquest sentit, és la consolidació de la participació en el KIC de l'energia i la participació en la proposta d'un nou KIC de l'àmbit de la salut. Un altre n'és el foment de la participació en la convocatòria ICREA Acadèmia.

Pel que fa al doctorat, hem impulsat la dimensió internacional dels diferents programes i hem avançat en la consolidació del doctorat industrial, a partir de la promoció d'aquesta convocatòria entre les empreses que tenen vinculacions amb la UPC.

S'ha elaborat un estudi de la situació actual de les càtedres d'empresa, fortament afectades per la crisi econòmica, que s'està concretant en una revisió de la normativa. Igualment, s'està ultimant un informe sobre les entitats vinculades tant de recerca com de transferència en què s'analitza, per una banda, la nostra relació juridico-econòmica i patrimonial i, per l'altra, la participació en els resultats de l'activitat (resultats de convenis, patents, citació en de la UPC en articles, etc).

Finalment, s'ha impulsat la visualització de l'activitat de recerca a través de la posada en marxa del portal Futur, com a aparador per projectar l'activitat i la producció científica dels investigadors de la UPC.

Acords del Consell de Govern:

[65/2014, de 18.03, d'oferta de places dels estudis de doctorat per al curs 2014-2015](#)

[84/2014, de 28.04, de la normativa de punts PATT RDI](#)



[177/2014, de 02.03, d'assignació de PAR únicament per a publicacions en accés obert](#)
[94/2014, de 28.04, de convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI](#)
[159/2014, de 21.07, de resolució de la convocatòria de permisos de mobilitat externa del PDI](#)
[Futur. Portal de producció científica UPC](#)

Personal i organització

L'actuació en l'àmbit de personal està molt condicionada per les restriccions pressupostàries i les disposicions legals que limiten la reposició del personal.

En l'àmbit del PDI, s'ha negociat intensament l'esquema d'avaluació de l'activitat acadèmica i els possibles perfils de dedicació del professorat. També s'ha fet una distribució de les places de professorat lector (15), fruit de la negociació amb la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR) de la Generalitat de Catalunya i s'han convocat els concursos corresponents. La distribució de les places entre les unitats es va fer atenent a criteris objectius consensuats.

S'estan desenvolupant els concursos de les vuit places corresponents a la primera convocatòria del programa Serra-Hünter i, en el marc del sistema universitari català, els vicerectors de personal de les universitats públiques han elaborat un document que planteja la creació de noves figures o modificació d'alguna de les actuals, així com el model de carrera docent. Aquest document ja s'ha començat a debatre al si de la Comissió de Personal del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC).

També es van convocar concursos de professorat a temps parcial i s'està desenvolupant una nova normativa per regular aquests concursos. D'altra banda, s'ha renovat el programa d'estabilització, que inclou dues convocatòries cada any i estableix un ordre per a la convocatòria de places de figures contractuals indefinides.

Pel que fa al PAS, i malgrat la conflictivitat laboral que va tancar l'etapa anterior, hem aplicat una política de negociació amb els representants dels treballadors que ha comportat l'assoliment de diferents acords, com el del calendari laboral 2014 i millores en la conciliació i en la flexibilitat horària. Hem implantat actuacions de millora de la motivació i la implicació, com la reactivació de la mobilitat internacional del PAS en el marc del programa Erasmus, i en la posada en marxa d'un projecte de treball col·laboratiu, que ha de permetre experimentar noves metodologies laborals.

En quant a la seguretat laboral, s'ha aprovat el pla de prevenció de riscos laborals i hem promogut un pla de millora de la salut cardiovascular, l'UPCCardio.

En l'àmbit organitzatiu, s'ha consolidat la implantació de la UTG de l'àmbit d'enginyeria industrial de Barcelona i hem presentat al Consell de Govern un informe d'avaluació de la situació actual que, un cop debatut, ha permès la reactivació del procés de configuració de les properes UTG de l'àmbit de l'Escola de Camins i del Campus de Terrassa.



S'ha flexibilitzat la normativa que regula les seccions departamentals i s'està plantejant l'estructura departamental de la UPC. Un tema obert durant els darrers tres anys i que està previst que es debati en aquesta sessió del Claustre Universitari.

Finalment, hem impulsat la creació del Consell UPC Barcelona Arch, un grup de treball format pels representants de les unitats acadèmiques vinculades a l'àmbit de l'arquitectura i que té per objectiu tractar de manera específica els aspectes acadèmics que afecten els estudis d'arquitectura, urbanisme i edificació a la UPC.

Acords del Consell de Govern:

[18/2014, de 06.02 de convocatòria de places de professorat Lector](#)

[93/2014, de 28.04, de convocatòria de places de professorat Lector](#)

[61/2014, de 18.03, de reclament de provisió i contractació de professorat lector](#)

[92/2014, de 28.04, del Pla de prevenció de riscos laborals](#)

[126/2014, de 03.06, de convocatòria de concursos de professorat associat](#)

[143/2014, de 21.07, de nova regulació de les seccions departamentals](#)

[60/2014 del Consell de Govern pel qual s'aprova el Programa d'estabilització del PDI laboral temporal a temps complet](#)

[Informe sobre les UTG de 21.07](#)

[Informe sobre l'estructura departamental de 02.10](#)

Política TIC i sostenibilitat

Després d'una anàlisi de les interrelacions amb UPCnet, s'està formalitzant un nou contracte marc que ha de proporcionar una major flexibilitat i adaptació a les necessitats de la Universitat. El nou marc de relació amb aquesta empresa del Grup UPC facilitarà obtenir el detall del cost dels serveis que ens presta i permetrà destinar els recursos allà on convingui estratègicament a la UPC.

Igualment, s'ha començat l'anàlisi dels serveis TIC que es presten a les entitats vinculades a la Universitat amb la finalitat de sotmetre'ls a una anàlisi cost/benefici i regularitzar la situació per a totes les entitats. En l'àmbit TIC, s'ha potenciat també l'estructura de govern de les aplicacions/àmbits TIC corporatius. Aquesta estructura de govern es basa en comitès que agrupen els responsables de diferents àmbits corporatius i actuen com a tractors del conjunt d'aplicacions pròpies en el seus àmbits.

Pel que fa a la infraestructura, s'ha multiplicat per 10 la capacitat de la connexió a Internet de la xarxa UPC i s'està executant la penúltima fase de la substitució de la telefonia analògica per la telefonia digital. Finalment, cal remarcar que està en fase de prova pilot el nou servei de correu + agenda.

En l'àmbit de la sostenibilitat, s'ha actuat en la línia d'aconseguir treballar de forma cooperativa i afavorir-la en la formació, la recerca i la gestió de la Universitat, així com en la seva interacció. La fractura que en els darrers temps s'havia produït en aquesta àrea està en vies de solució i a dia d'avui ja es comença a treballar conjuntament en camps tan diversos com l'ús de l'energia, la mobilitat de la comunitat, el pla d'inclusió, la col·laboració amb el districte de Les Corts de Barcelona i les altres administracions locals.



Economia

Malgrat les actuacions desenvolupades al llarg d'aquest període, la situació econòmica segueix sent complicada. El mes de juliol es va aconseguir un acord per incrementar les pòlisses de crèdit, però no són suficients per evitar tensions de tresoreria en els darrers mesos de l'any i continuem cercant fórmules que permetin afrontar els pagaments previstos.

S'han hagut de reduir despeses com ara els contractes de neteja i seguretat, hem concentrat els contractes de manteniment, hem renegociat deutes pendents –COIEAC-, etc. Igualment, hem actuat sobre la morositat, molt alta en alguns sectors, introduint mesures que han minimitzat el seu impacte.

Hem posat en marxa un seguit d'actuacions adreçades a una possible venda d'alguns dels nostres actius patrimonials per tal d'obtenir ingressos que millorin la tresoreria i, a la vegada, que permetin reduir el dèficit acumulat.

S'ha establert un sistema trimestral de seguiment del pressupost, informant de la seva execució al Consell de Govern i al Consell Social. Si la previsió d'ingressos (matrícula, projectes i convenis) del darrer trimestre es compleix preveiem que es podrà tancar l'any amb equilibri. Cal ser conscients però, que la política ministerial en quant a les devolucions de crèdits coneguts com a "parquetazos" pot modificar aquesta previsió.

El 16 de juliol es va celebrar una sessió extraordinària del Consell de Govern per deliberar sobre les principals condicions d'entorn i propostes de futur de la UPC des de la perspectiva econòmica, a la que van assistir també membres del Consell Social.

Respecte de la relació amb les entitats del grup UPC, s'han revisat els seus estatuts. La modificació més important s'ha fet a la Fundació Politècnica de Catalunya (FPC) que ha vist com el seu patronat es reduïa de 25 a 10 membres. S'ha actualitzat l'encàrrec de gestió de la Fundació b_TEC i s'han elevat al Consell de Govern i al Consell Social tots els informes d'auditoria d'aquestes entitats.

En quant al Campus Diagonal Besòs, s'ha analitzat l'entramat de convenis existents, el factor comú dels quals és que la UPC és la titular d'un endeutament d'aproximadament 17M€ i el principal responsable, sinó l'únic, del desenvolupament de tot el projecte. S'han obert negociacions amb l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona i la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR) per reorientar la situació i equilibrar les responsabilitats. En quant al model acadèmic, el Besòs serà un campus de la UPC, on s'establirà un centre propi de la Universitat, tal i com va aprovar el Consell de Govern en la sessió del 21 de juliol.

Acords del Consell de Govern:

[48/2014 de 18.03, de modificació dels Estatuts de l'FPC](#)

[112/2014, de 03.06, de renovació de membres del patronat de l'FPC](#)

[79/2014, de 28.04, de modificació dels Estatuts de la Fundació Parc UPC](#)

[80/2014, de 28.04, de modificació dels Estatuts de la Fundació CIT UPC](#)

[81/2014, de 28.04, de modificació dels Estatuts de la Fundació b_TEC](#)

[82/2014, de 28.04, de modificació de l'encàrrec de gestió de la fundació b_TEC](#)



[119/2014, de 03.06, de dissolució de la fundació UBUNTU](#)
[134/2014, de 21.07, de l'informe d'auditoria i comptes anuals de les entitats del grup UPC 2013](#)
[77/2014, de 28.04, de formalització de la despesa plurianual corresponent a l'acord transaccional entre la UPC, el COEIC, i l'AEIC](#)
[114/2014, de 03.06, de sol·licitud d'ampliació de la capacitat d'endeutament](#)
[115/2014, de 03.06, d'autorització per a l'obtenció de línies de crèdit addicionals](#)
[116/2014, de 03.06, d'autorització per a l'obtenció d'ingressos extraordinaris vinculats a operacions patrimonials](#)
[133/2014, de 21/07, de bases per a una acord entre la SUR i la UPC sobre el model de projecte acadèmic Enginyeria Besòs](#)

El govern i la transparència

El Consell de Govern s'ha reunit en nou ocasions entre desembre de 2013 i novembre de 2014, incloent una sessió extraordinària de debat i deliberació sobre les condicions d'entorn i propostes de futur de la UPC des de la perspectiva econòmica. Les sessions del Consell de Govern s'han obert als presidents dels òrgans de representació sindical (juntes i comitès d'empresa) que assisteixen com a convidats.

D'acord amb la normativa vigent, s'ha fet difusió de l'ordre del dia de cada convocatòria a la comunitat universitària, mitjançant la publicació al [web UPC](#) i l'enviament a través del correu electrònic. També s'ha incrementat la difusió dels acords adoptats a través de la creació d'un newsletter específic del [butlletí UPC](#), que es publica ara en obert en un termini màxim de 48 hores des de la finalització de la sessió corresponent. També és pública la previsió anual de reunions dels esmentats òrgans.

S'ha procedit a la provisió de les vacants en tots els òrgans de govern de la forma més immediata possible. Cadascun dels seus membres poden fer ús de les llistes de distribució de correu electrònic institucionals com a emissors d'informació.

El Claustre Universitari es va reunir en sessió ordinària el dia 24 de febrer de 2014, amb un ordre del dia que incloïa un debat sobre la naturalesa, la composició i les funcions dels òrgans de govern de la universitat en el context d'un possible canvi legislatiu. La propera sessió del Claustre Universitari està prevista que es desenvolupi els dies 2 i 16 de desembre de 2014 i també incorporarà un punt de debat, en aquesta ocasió sobre l'estructura departamental de la UPC. D'aquesta manera, pretenem retornar al Claustre Universitari el seu caràcter deliberatiu sobre temes cabdals de la política universitària. També mitjançant el debat i votació d'aquest mateix document.

En els propers dies està prevista l'entrada en servei del nou Portal de transparència de la UPC que considerem un primer pas en evolució per tal de complir els requeriments en quant a transparència que ens hem marcat, i que van més enllà del marc legal.

Mentrestant, s'ha fet un esforç per incrementar la transparència i, durant aquest any, s'ha procedit a oferir informació periòdica i rellevant, i a fer-la pública al través del [Butlletí UPC](#): informes del rector, estat d'execució del pressupost, informació sobre l'estat de la tresoreria,



nomenaments i cessaments de càrrecs de govern i representació, o la relació de contractes, informes d'auditoria, etc.

Comunicació i promoció

En l'àmbit de la promoció dels estudis, hem dut a terme un programa d'accions específiques de promoció dels estudis de màster especialment dirigit a la captació dels nostres propis estudiants de grau. També s'ha millorat la informació relativa a aquests estudis en el web institucional.

A partir d'una anàlisi de la comunicació a la UPC, hem procedit a la millora de la comunicació interna, especialment, d'aquella que té a veure amb els òrgans de govern, i hem implementat canals que afavoreixen el debat en el si de la comunitat. En aquest sentit, hem renovat diversos canals de comunicació com el *newsletter* [e-Informacions](#) o el *blog* que recull les iniciatives de la recerca dels estudiants, [Arcitec](#) i hem obert una nova interfície de participació i debat ([La teva UPC](#)). També hem encetat una línia de comunicació del rector amb la comunitat a través de la seva presència a juntes d'escoles i facultats i consells de departament.

En l'àmbit de l'ús de la marca, hem flexibilitzat l'ús de la denominació de la UPC per tal de millorar el seu impacte mantenint el descriptor BarcelonaTech. Igualment, i en el camp de la projecció internacional de l'activitat, s'ha acordat l'ús de la denominació trilingüe tant d'unitats com d'estudis, que està previst que s'aprovi a la sessió de novembre del Consell de Govern.

Acords del Consell de Govern:

[181/2014, de 02.10, de modificació de la denominació de la UPC del Manual d'identitat gràfica corporativa](#)

**INFORME DEL RECTOR SOBRE LA POLÍTICA UNIVERSITÀRIA
I PROGRAMA D'ACTUACIÓ**

Document informatiu

DOCUMENT CU 2/2 2014

24 de febrer de 2014

Estat de la qüestió i primeres mesures

El Consell de Direcció encara està en plena fase d'anàlisi de la situació en què es troba la UPC. Tanmateix he cregut oportú convocar aquest claustre en aquestes dates per tal d'explicar la nostra activitat, cap on apunten les mesures que estem prenent i per escoltar les vostres opinions, per si convingués modificar alguna de les línies d'actuació.

Els continguts de la presentació es desgranaran en els següents àmbits d'activitat:

1. la docència,
2. la recerca, el desenvolupament i la transferència de coneixement,
3. l'estudiantat,
4. el personal i l'organització,
5. les polítiques transversals,
6. l'economia,
7. el govern i la transparència, i
8. la comunicació.

Docència

Abans d'analitzar els detalls, val la pena esmentar que estem en una universitat gran i pública, i com a tal, acceptem estudiantat amb una preparació i capacitats molt diverses. Hem de ser capaços d'acompanyar el màxim nombre d'estudiants en l'aprenentatge, obtenint tant com es pugui de cadascun d'ells. Estem entre mig de l'antic model d'escoles tècniques i superiors i el model de Bolonya. La situació laboral no està clarament definida: cada vegada és menys rellevant disposar d'una titulació habilitant; i a més, els estudiants no necessàriament seguiran el model de comportament previst en els casos de grau+màster integrat.

Dit això, permeteu-me assenyalar que els vicerectors de Política Docent, de Política Universitària i el d'Estudis i Planificació han visitat tots els centres per recollir informació i s'està fent una anàlisi per àmbits. No detallaré els resultats de cada àmbit, sinó que assenyalaré els problemes comuns com són: la multiplicitat de graus o la baixa demanda en determinats programes de màster, la dificultat de caracteritzar territorialment els estudis, les febleses que comporten el gran nombre de graus en alguns centres, la manca de màsters específics com a continuació d'algun grau i el fet que algunes denominacions de titulacions estiguin recorregudes.

Com a política d'actuació, ens proposem treballar per aconseguir l'especificitat dels centres en l'oferta de graus i, pel què fa a màsters, evitar, en general, les repeticions de màsters amb atribucions i garantir l'accés del millor estudiantat que no prové del grau integrat a aquests màsters. Ens plantegem com a objectiu que cada centre disposi d'estudis de màster que

ajudin a definir un perfil diferenciat del centre i de manera que sigui, al mateix temps, viver de recerca. Per poder ser així, ha d'haver-hi massa crítica suficient en els temes objecte del perfil diferenciator. Estem preparant propostes específiques amb la intenció de compartir-les amb cadascun dels centres i, posteriorment, plantejar-les a les corresponents comissions del Consell de Govern. En aquest sentit, puc avançar que ja s'ha iniciat el treball en els estudis de Telecomunicacions i a l'àmbit de l'Arquitectura, a través d'un consell que s'anomena Barcelona Arch.

Altres vies d'acció apunten a modificar normatives pròpies que són innecessàriament restrictives i a revisar altres aspectes no restrictius però sí polèmics de la normativa acadèmica. Les normatives acadèmiques de grau i màster, les de pràctiques externes i la del marc per al disseny de plans d'estudi a l'EEES són regulacions pròpies amb un redactat prolix, amb restriccions que sovint s'han demostrat excessives perquè impedeixen iniciatives absolutament raonables des d'un punt de vista acadèmic. Alguns exemples de flexibilització: permetre màsters de 60 crèdits, no posar traves a titulats de primer cicle que volen cursar un màster, Alguns exemples d'aspectes polèmics de la normativa són: la normativa de pràctiques externes, qüestionada tant pels centres com pels propis estudiants, o l'avaluació de les 7 competències transversals de la UPC.

Recerca, desenvolupament i transferència de coneixement.

En aquests àmbits ens proposem potenciar la recerca i impulsar la transferència de coneixement. Per potenciar la recerca destacaré quatre punts: la millora de l'avaluació, la internacionalització, la captació de recursos i la millora en la gestió.

La millora de l'avaluació passa per incrementar el pes de la part de recerca en el càlcul dels punts PATT en sintonia en com ens avalua la Generalitat. En punts PAR, es tracta d'afinar -- qualitat vs quantitat-- per detectar l'excel·lència; homologar els criteris de dedicació a la investigació a partir de la concreció d'una proposta que hauria d'estar enllestida abans de l'estiu; i reactivar les convocatòries de mobilitat tant aviat com ho permeti el nostre compromís amb l'equilibri pressupostari.

Pel que fa a la internacionalització, comptem amb el Programa H2020, per al qual, d'una banda impulsarem la participació mitjançant jornades específiques i, de l'altra, ja participem en convocatòries per dotar de personal la Unitat de projectes europeus. Rels Knowledge and Innovation Community (KIC), ja participem al d'energia i s'estan explorant les possibilitats de presentar propostes a la convocatòria d'un KIC de salut –Innolife, convocat a finals de febrer de 2014--, en col·laboració amb altres universitats del nostre entorn, i dos més, un sobre fabricació, la convocatòria del qual es preveu per al 2015, i un d'alimentació previst per al 2016. També, en el marc de la internacionalització, contemplem fomentar la participació en programes de doctorat a nivell internacional.

La captació de recursos, a més dels que s'obtinguin d'algunes de les accions esmentades, ha de venir del programa RIS3, avui a nivell de definició a l'administració de la Generalitat de

Catalunya. Caldrà incidir perquè es compti amb les universitats a més de amb els centres CERCA i amb els grans centres de transferència.

També aconseguirem millorar la recerca i la transferència si n'optimitzem la gestió mitjançant una reestructuració de les unitats que s'hi dediquen: el Centre de Transferència de Tecnologia, el Parc UPC, el Centre d'Innovació i Tecnologia (CIT-UPC), la Unitat de Valorització de la Recerca i la Unitat de Projectes Específics.

Respecte l'impuls de la transferència de coneixement, cal començar reconeixent que la participació amb les entitats vinculades és un valor a potenciar. En aquest sentit, s'està duent a terme una anàlisi de les entitats vinculades a la UPC, que, si s'escau, conduirà a la renegociació dels acords existents, sempre en la línia de la –win2win venture-- En la mateixa línia, s'està revisant la normativa de càtedres d'empresa. Entenem que la fundació CIT-UPC és el centre tecnològic de referència de la Universitat, amb un volum de negoci comparable als centres que ens envolten (LEITAT, ASCAMM, CTM, ...) i amb una capacitat molt superior. Per tant, ens caldrà estar atents a les actuacions que des de la Conselleria d'Indústria es plantegen per aquets centres tecnològics.

La política d'innovació tecnològica és una de les claus de volta del programa RIS3, i aquí també hi hem de poder dir la nostra, ateses les característiques i l'activitat quotidiana de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Estudiantat

Es treballa ja per millorar l'entorn acadèmic; concretament, s'estan articulant propostes per incrementar la disponibilitat d'espais adients en èpoques d'exàmens i facilitar així l'estudi. No ens podem tornar a trobar amb problemes com els del passat Nadal a l'ETSEIB. Estem convençuts que cal introduir alguna forma de re-avaluació; s'hi treballarà amb cadascun dels centres sabent que la flexibilització de la normativa acadèmica ho pot facilitar. El Consell de Direcció està considerant propostes encaminades a una major implicació de l'estudiantat en determinats temes del funcionament de la Universitat. No puc acabar aquest apartat sense esmentar la nostra voluntat de treballar sobre determinats aspectes de la política de gènere dirigits a millorar l'equilibri entre homes i dones entre els i les estudiants.

Personal i organització

En aquest punt tractarem primer de la política de personal en general i després particularitzarem a PDI i a PAS. Ja pel que fa a organització, clourem el punt parlant de l'estructura d'unitats i serveis.

Les actuacions que ja hem tingut en política de personal posen de manifest una voluntat de negociació i transparència. Seguim compromesos en fer una política de personal equitativa, exigent, coherent i planificada. I hi estem treballant. Tanmateix, la vigència de les normes estatals i autonòmiques que han portat a empitjorar les nostres condicions laborals, en fa difícil la recuperació i no veiem possible retornar a la situació inicial. Seguim treballant per minimitzar aquesta pèrdua de drets i obtenir algun resultat properament. En aquest sentit

estem estudiant les vies específiques que ja està fent una universitat de Barcelona. En el marc d'una política general de personal cal esmentar si tenim o no una política d'igualtat d'oportunitats. Efectivament, disposem d'un pla vigent de 2013 a 2015. Però, pel que fa a gènere, malauradament les dades confirmen el biaix en estudiants i en PDI vers el gènere masculí. Seguim treballant en un programa específic. Crec, però, que cal verbalitzar una situació coneguda com a "sostre de vidre" a la que hi hauríem de trobar solucions. És clar que el moment en què una dona acostuma a prendre l'opció de la maternitat coincideix amb els anys de consolidació de la seva carrera professional i de recerca, temes en els que tindrà menys disponibilitat de temps i li serà molt difícil la mobilitat. I, per tant, aquesta opció dificulta la seva progressió acadèmica en el cas de no haver arribat ja als nivells més alts. Esdevé un sostre de vidre, que aparentment no hi és, quan en realitat, un bon nombre de dones han quedat fora del sistema o endarrerides.

Respecte a la política de PDI, i pel que fa a la contractació, les dificultats en la possibilitat de treure places a concurs obliguen tenir el màxim de cura. Així s'ha fet amb l'assignació de les 15 places de lector, utilitzant criteris clars i objectius i, si bé en aquesta ocasió han predominat les necessitats docents, no renunciem a introduir, en ocasions futures, valoracions relatives a la recerca. Pel que fa a la captació, a part de la que prové de nous lectors, comptem amb el programa Ramon y Cajal i el programa del MINECO, resultat de transformar l'anterior Juan de la Cierva. Per als investigadors del programa Ramon y Cajal hem especificat condicions per a superar el programa d'estabilització en la línia de l'actual pla d'estabilització per al PDI de la UPC i restem pendents de l'evolució de la 1a convocatòria del Pla Serra Hunter per actuar en conseqüència. En un altre ordre de coses, s'ha concretat una nova proposta de règim de dedicació i s'està a l'espera de poder-la acordar amb la part social. Contempla una opció docent i una de recerca, i ho té en compte cara a l'avaluació. En breu es prendran mesures perquè el PDI en formació tingui serveis equivalents a la resta del PDI i, finalment, i en funció de com evolucioni la proposta que ens hem compromès a tractar amb la Secretaria d'Universitats, es convocaran places de Teaching Assistant (TA) garantint que no representin cap mena d'abús per als propis TA, ni cap minva de la qualitat docent.

Respecte a la política de PAS, malgrat la dificultat de plantejar-la en les condicions i amb les restriccions econòmiques del moment, estem treballant per dissenyar accions que permetin millorar la situació. És important reconèixer que no disposem de cap possibilitat que permeti incrementar la plantilla; així, el que proposem són mesures que ajudin a simplificar l'organització i a fer la vida una mica més fàcil. Aquestes mesures es concreten en tres projectes: el projecte de comunicació, que ha de permetre al PAS conèixer el que es fa a la UPC i estimular el sentiment de pertinença, orgull i satisfacció per treballar a la UPC; el projecte de motivació, que inclou la recuperació de la mobilitat internacional, el foment de la mobilitat interna i el foment del teletreball i del treball col·laboratiu; i el projecte de salut: pla de prevenció de riscos laborals i avaluació psicosocial dels llocs de treball.

En el mateix bloc en el que parlo de personal, crec convenient explicar alguns canvis realitzats o per realitzar que pretenen optimitzar l'organització de la Universitat. Vaig encarregar a la gerent una simplificació i reducció de Gerència, tant en el nombre d'àrees, com en la seva estructura (de dos nivells a un), com en els salaris. En la mateixa línia d'optimització de recursos, cal parlar de les UTG. De l'anàlisi parcial del que dispenso, se'n veu clara la seva

utilitat en moments com l'actual de manca de recursos, per tal d'organitzar el personal tècnic i de suport de la forma més eficient possible. Sense negar-nos a matisar i revisar allò que sigui necessari, tenim clar de seguir amb la implementació d'aquestes unitats transversals de gestió. En la mateixa línia estem plantejant una reorganització dels Serveis Generals, de manera que cada unitat tingui un referent a Gerència i una clarificació de l'escenari, tant pel personal de la pròpia unitat com d'altres.

Aquesta optimització de recursos també s'ha aplicat al món acadèmic, amb una reducció del nombre de vicerectorats. A més, s'han eliminat els càrrecs de delegat del rector a la Fundació Politècnica i a la Fundació Parc UPC; i s'estan assumint, per part de la delegada del rector per a la transferència de coneixement, les funcions de delegat del rector al Campus de Terrassa i al Consorci Escola Tècnica d'Igualada. En paral·lel s'està reprenent la racionalització de l'estructura acadèmica iniciada el 2012. En concret, he començat converses amb els directors de les escoles que porten o han portat l'etiqueta d'industrials, amb l'objectiu de plantejar una reducció important en el nombre de departaments d'aquest àmbit. En el mateix sentit, s'està treballant amb els departaments de matemàtiques i de física; i, en un sentit més lax, en el Consell Barcelona Arch, que engloba unitats acadèmiques de l'àmbit de l'arquitectura i d'edificació.

Política TIC i de sostenibilitat

En aquest àmbit, i pel que fa a les TIC, hem iniciat una etapa d'optimització i millora de les corporatives que es concreta en: la reorientació d'alguns projectes en marxa (e-administració, SAP - Recursos Humans), que han costat una quantitat important de diners però, segons els usuaris, donen un servei francament millorable; la reenginyeria d'alguns serveis (correu, Lotus Notes, ...) per repensar-los i afegir noves funcionalitats; la construcció d'un Portal de la Transparència; i l'anàlisi del paper dels serveis TIC de les unitats acadèmiques en les TIC corporatives. Creiem que la particularització en unitats d'aplicacions corporatives no és redundant ni innecessària, però cal articular-la convenientment. Estem treballant per disposar d'un procediment que permeti assegurar qualitat, usabilitat, interoperabilitat i independència de la plataforma client en l'experiència d'usuari d'aplicacions corporatives. Creiem que cal establir un nou i clar model de relació amb UPCnet; que cal repensar l'organització TIC dels Serveis Generals i que cal redefinir l'encaix dels TIC a les UTG. I, finalment, també estem per fomentar canvis de cultura: incentivant un esquema de treball més col·laboratiu i introduint més enginyeria entesa com a disciplina que resol problemes usant la tecnologia i tenint en compte el marc econòmic, legal i humà. És important tenir present que elements com el software de base, l'arquitectura de les aplicacions i altres tenen una incidència notable en els costos d'explotació i manteniment.

En l'àmbit de la sostenibilitat, refermem el compromís de la Universitat, que es concreta en una de les set competències transversals i treballarem per introduir el tema en projectes de recerca, com ja es fa amb la recerca específica sobre el particular i amb els projectes del Centre de Cooperació per al Desenvolupament (CCD).

Economia

A l'apartat d'economia voldria parlar de la cerca d'un acord a quinze anys vista amb la Generalitat de Catalunya, del campus Diagonal-Besòs, i del grup UPC i les entitats vinculades. No pretenc ser exhaustiu, doncs la Gerent intervindrà després en un punt específic sobre el particular.

Amb la Generalitat de Catalunya, coincidim en tendir cap a un model de plantilla de PDI amb més TA i Post-docs. De fet, aquest model redueix costos, i, si es fa ben fet, no perjudica la qualitat docent. La Generalitat també planteja una reducció de la mida de la plantilla de la UPC, que l'equipari en proporció a la de les altres universitats públiques. És una visió que podem compartir, si ens hi acostem amb un termini de temps suficient, és raonable des d'un punt de vista acadèmic i comporta un finançament suficient en el transitori i en el permanent. Aquestes actuacions haurien de permetre encaminar la resolució del dèficit històric de la Universitat. Pel que fa a l'actual model de finançament, cal reclamar que tingui en compte la dispersió territorial de la UPC, així com l'alt grau d'experimentalitat que la caracteritza. Tanmateix, no podem acceptar que aquesta darrera particularitat recaigui en un increment dels preus de matrícula dels nostres estudiants.

En qüestió de campus, permeteu-me començar per dir que la urbanització del Campus de del Baix Llobregat està per completar, amb els conseqüents problemes que aquest fet comporta. Del Campus Diagonal-Besòs començo per esmentar els múltiples convenis i acords signats entre les institucions afectades: consorci de municipis, Diputació de Barcelona, Generalitat de Catalunya, Fundació b_TEC,....; i per aclarir que, dels set edificis inicialment previstos, se n'estan aixecant tres: un on s'hi ha de traslladar l'EUETIB i que tindrà, a més, algun espai específic per a la recerca, i dos més dedicats a la recerca, un dels quals acollirà l'IREC. El pressupost global de l'obra, amb la reducció esmentada, és de 102 milions d'euros, i d'aquests, i a part d'un muntant important de Pla d'Inversions Universitàries (PIU) que al destinar-se a aquest propòsit, no s'ha invertit a la Universitat, la UPC n'ha assumit préstecs per valor de 17 milions a retornar. Estem fent gestions per reduir aquestes obligacions de la Universitat, a part de manifestar la nostra perplexitat davant les institucions implicades pel fet que, malgrat l'enginyeria que sembla haver-hi darrera tots aquests acords, sempre sigui la UPC la única que en té la responsabilitat, tant econòmica com de la bona gestió. Entre altres compromisos, l'edifici que ha d'acollir l'EUETIB s'ha de poder entregar a finals de juliol de 2015 (altrament, la Universitat restaria penalitzada econòmicament davant la Diputació si s'endarrereix més el trasllat d'aquest centre) i, a la complexitat pròpia de la creació d'un nou campus, cal afegir-hi una proposta de nova governança, envers la qual tenim profundes discrepàncies, que volem discutir amb les administracions responsables.

Pel que fa al Grup UPC i entitats vinculades, hores d'ara només podem avançar que estem en fase d'anàlisi. Deixeu-me afegir que les entitats del grup són: la Fundació Politècnica de Catalunya, la Fundació CIT, la Fundació Parcs, la Fundació CIM, UPCnet i la Fundació b_Tec, si bé en aquesta darrera, la nostra participació és inferior al 50%. Estem redactant els encàrrecs de gestió –preceptius– per a les fundacions CIM, CIT i Parcs; regularitzarem el de b_Tec, que no va passar pel Consell de Govern, i estem revisant a fons el contracte amb UPCnet i els procediments i costos de la Fundació Politècnica. Les entitats vinculades inclouen centres de la

xarxa CERCA, centres de la xarxa de transferència de tecnologia i altres i formen un conjunt força heterogeni. Ja hem detectat possibles conflictes d'interessos entre algunes d'aquestes entitats i les del Grup UPC.

Govern i transparència

En aquest punt, permeteu-me manifestar el nostre compromís per implantar de forma àmplia la nova Llei 19/2013 de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Volem seguir les institucions més avançades en aquests temes (Universidad Carlos III). Amb aquest objectiu, s'ha creat un grup de treball per tal de publicitar les dades necessàries per assolir l'objectiu de transparència, publicar informació de forma dinàmica i en un format fàcilment comprensible. En la mateixa línia, estem compromesos en posar en valor els òrgans de govern; com es pot veure en el present ordre del dia, volem retornar al Claustre Universitari el seu caràcter deliberatiu i representatiu. Garantirem l'accés a la informació i documentació dels òrgans de govern als membres de la comunitat universitària que en formen part; així com la comunicació entre aquests i els seus representats. També en aquesta opció per la transparència i el bon govern s'escau la racionalització i adaptació de normatives. Ens proposem flexibilitzar-les de forma consensuada amb els afectats, així com analitzar amb voluntat simplificadora les normes internes que han derivat en un excés procedimental sense valor afegit.

Comunicació, difusió i promoció

Per cloure aquest informe i primeres línies del pla d'actuació deixeu-me fer referència a l'estratègia de comunicació, difusió i promoció de les capacitats de la UPC i de les persones que la integren i al desenvolupament de diversos plans sectorials de comunicació en aspectes que van des de la promoció dels estudis de grau i màster a l'ús de les xarxes socials o al marxandatge. La promoció, entesa com a la difusió de les capacitats de la UPC i de les persones que la integren es realitzarà de forma segmentada en àmbits: administració, empreses, mitjans de comunicació... i basada en la coordinació de les unitats i els canals existents a la UPC, així com en la detecció de noves oportunitats. Dedicarem especial atenció a les xarxes socials. Desenvoluparem un Pla de Promoció dels estudis (2014-16) per a promoure'ns com a universitat pública de referència en els àmbits de l'arquitectura, la ciència i la tecnologia. Les escoles i facultats seran elements clau, així com la inserció laboral dels nostres graduats i postgraduats. Pel què fa a temes específics de comunicació, entesa com a obligació d'informar i recollir opinió, s'estan desenvolupant canals propis que permetin la realimentació que acabo d'esmentar i canals sectorials i específics.

Moltes gràcies per la vostra atenció.